

Février 2022  
L'UDAF DU BAS-RHIN  
Recrute

## Un(e) Chef(fe) de service Famille Gouvernante CDI

L'UDAF (Union Départementale des Associations Familiales) regroupe plus de 37 Associations Familiales et 19.198 familles adhérentes.

L'UDAF a pour mission de promouvoir, défendre et représenter les intérêts de toutes les familles vivant dans le département, quelles que soient leurs croyances ou leur appartenance politique.

L'association regroupe différents services : un service action familiale, un service d'Accompagnement Familial, un service de Protection Juridique des Majeurs et un service « Familles Gouvernantes ».

### MISSIONS

Sous l'autorité du directeur général, Le chef de service est garant du bon fonctionnement des activités du service Famille Gouvernante pour les «trois sites de Mertzwiller, Saverne et Weiler et de la mise en place du projet des services et de son évolution.

Il analyse les évolutions du secteur et propose les adaptations nécessaires.

#### Activités-clé

- 1) Pilote le service en conformité avec le projet des services, des orientations de la direction et des règles de déontologie
- Impulse, planifie et coordonne les activités des maitres et maitresses de maison
- Anime une équipe pluridisciplinaire
  - Assure l'interface entre le service, les tuteurs, les services médicaux et les partenaires
  - Veille au respect des règles éthiques ainsi qu'à la transparence financière vis-à-vis de la personne résidante et des autorités de tutelle
  - Gère le personnel du service et les relations sociales
- 2) Prépare, suit et assure le contrôle du budget du service
  - 3) Anime, développe et supervise le réseau de partenaires
  - 4) Traite les admissions des publics hébergés
  - 5) Co-construction du projet de vie des résidants

### PROFIL

- 1) Connaître les fondamentaux de la loi 2007 de la protection juridique des majeurs
- 2) Connaître les bases de la réglementation relative au champ médico-social et en particulier, les lois,
- 3) du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale,
- 4) du 5 mars 2007 réformant la protection juridique des majeurs,
- 5) du 5 mars 2007 réformant la protection de l'enfance,
- 6) Connaissance des réseaux d'acteurs dans le domaine concerné,
- 7) Connaissance et pratique de l'outil informatique,
- 8) Capacité à gérer et résoudre les conflits
- 9) Capacité à repérer et anticiper les difficultés

- 10) Capacité à manager une équipe, l'accompagner, la soutenir, la superviser.
- 11) Capacité à travailler en réseau partenarial
- 12) Capacité rédactionnelle
- 13) Sens de la rigueur, de la gestion et de l'organisation
- 14) Réactivité
- 15) Aptitude gérer son stress, à la prise de recul, maîtrise de soi
- 16) Qualités d'écoute, de souplesse et d'autorité

## CONDITIONS :

- Rémunération selon grille de Cadre Classe 2 Niveau 2 de la Convention Collective du 15 mars 1966
- Lieu de travail : Strasbourg
- Tickets restaurant, mutuelle d'entreprise et CSE.
- Forfait jour
- Prise de poste : 1<sup>er</sup> mai 2022

Envoyer dossier de candidature, CV et lettre de motivation à Olivier LEMAIRE directeur général  
par email [recrutement@udaf67.fr](mailto:recrutement@udaf67.fr) avant le 13 mars

*Date des entretiens : 17, 21, 22 mars matin  
Second entretien : 28 mars*